

Työnantaja

Tampereen kaupunki
Tampereen kaupunki, Kansainvälisen osaamisen palvelut

Työavain

TRE-01-405-26

Hakuaika

8.4.2026 klo 10:05 - 22.4.2026 klo 23:59

Tyyppi

Vakinainen

Sopimusala

KVTES

Palkka

3 857,64 €/kk

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalveluissa edistämme vastuullista työllisyys-, yrittäjyys- ja elinkeinopolitiikkaa. Edesautamme uusien yritysten syntymistä sekä tuemme yritysten kasvua, turvaamme osaavan työvoiman kansallista ja kansainvälistä saatavuutta ja työvoiman osaamisen kehittämistä.

Vastaamme Tampereen seudun työllisyyspalveluista seudullisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Tuotamme laissa työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaiset tehtävät. Kaikessa tekemisessämme näkyy rohkeus, halu kehittää ja kehittyä.

Työtämme ohjaa asiakaslähtöinen toimintatapa: kuuntelemme asiakkaidemme tarpeita sekä kehitämme palveluja yhdessä. Teemme työtä uudistavalla työotteella.

Meillä pääset mukavaan ja rentoon porukkaan, jota yhdistää tekemisen meininki. Työpaikkasi on Kansainvälisen osaamisen palvelut - palveluyksikkömme, josta asiakkaille käytetään nimeä International House Tampere. Kansainvälisen osaamisen palvelut ovat osa Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmää. Kansainvälisen osaamisen palvelut vahvistavat Tampereen seutua vetovoimaisena paikkana työskennellä, opiskella, tutkia ja investoida. Yksikkö edistää työperäistä maahanmuuttoa ja työvoiman saatavuutta. Palveluilla tuetaan kansainvälisten osaajien asettautumista seudulle työllistymistä, yrittäjyyttä ja kotoutumista edistävien palvelujen avulla. Tavoitteena on palvella alueen yrityksiä kansainvälisen rekrytoinnin kysymyksissä ja välittää alueen yrityksille osaavaa työvoimaa.

Haemme International House Tampereen Työnantaja- ja osaajapalvelutiimiin palveluesihenkilöä vakituiseen virkaan. Tehtävän aloitus sopimuksen mukaan.

Palveluesihenkilönä ydintehtäväsi on varmistaa, että tiimi saavuttaa asetetut strategiset tulostavoitteet kysyntä- ja asiakaslähtöisesti. Toimit lähiesihenkilönä tiimisi henkilöstölle, joten vastaat tiimisi henkilöstöasioiden hoitamisesta, toiminnan organisoinnista, palveluiden laadusta, vaikuttavuudesta ja lainmukaisuudesta sekä henkilöstön osaamisen varmistamisesta. Lisäksi vastaat tiimisi osalta toiminnalle asetettujen tavoitteiden seurannasta ja raportoit niistä oman kokonaisuutesi palvelupäällikölle.

International House Tampereen Työnantaja- ja osaajapalvelutiimiin palveluesihenkilönä vastaat tehokkaasta kansainvälisen työnvälityksen asiakaspalvelusta ja kokonaisvaltaisen kansainvälisen rekrytoinnin työnantajapalvelusta sekä niiden kehittämisestä. Teet sujuvasti tuloksellista yhteistyötä niin sisäisten, paikallisten kuin kansallistenkin kumppanien kanssa. Vastaat Tampereen seudun työllisyysalueen EURES-toiminnasta ja kansallisesta verkostoitumisesta (EURES Line Manager), osallistut alueellisen työlupalinjauksen työstämiseen verkostossa, vastaat tapahtumatoiminnasta oman tiimisi osalta sekä tuet oman kokonaisuutesi hankevalmistelua, hankehallintoa ja hankintoja palvelupäällikön johdolla.

Tehtävät sisältävät laajaa julkisen vallan käyttöä asiakkaan palveluprosessissa, joten tehtävässä tulee hallita ja soveltaa työtä ohjaavaa

lainsäädäntöä (työvoimaviranomaisen ja kotoutumispalvelujen lainsäädäntö, työttömyysturva) sekä tukea tiimiä lain soveltamisessa.

Virkatehtävissä tarvitaan hyvää suomen kielen taitoa ja tässä tehtävässä myös hyvää englannin kielen taitoa.

Kelpoisuusvaatimuksena on korkeakoulututkinto sekä vähintään kahden vuoden kokemus yritys- ja työnantajapalveluista sekä niiden kehittämisestä.

Eduksi katsotaan:

- kokemus esihenkilötehtävistä ja monikulttuurisessa työympäristössä toimimisesta
- kokemus tuloksellisesta asiakaslähtöisten palveluiden kehittämisestä
- kokemus tavoitteellisesta sidosryhmäyhteistyöstä
- kokemukseen perustuva tuntemus alueen työmarkkinoista ja elinkeinorakenteesta
- kansainvälisen rekrytoinnin erityisosaaminen
- kokemus projektimaisesta työskentelystä
- hyvä englannin kielen taito

Pyydämme, että liität kopiot kelpoisuuden osoittavista tutkintotodistuksista sähköiseen hakemukseen Kuntarekryyn. Alkuperäiset työ- ja tutkintotodistukset katsotaan mahdollisessa haastattelussa.

Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista toimitettava kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003 7 §) perusteella hyväksyttävä todistus terveydentilastaan. Käytämme vakituisissa viroissa kuuden kuukauden koeaikaa.

Palkka koostuu tasopalkasta 3 857,64 €/kk, työkokemuslisästä sekä mahdollisista muista palkanlisistä.

Tämä rekrytointi toteutetaan anonyyminä rekrytointina. Se tarkoittaa, että rekrytoija ei näe Kuntarekryyn tallentamiasi henkilöön viittaavia tietoja, kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja valokuva. Vältähän tuomasta näitä tietoja esille hakulomakkeella ja hakemustekstissäsi.

Täytä tehtävän kannalta oleelliset koulutus- ja työkokemustiedot sekä vapaamuotoinen hakemusteksti Kuntarekryn lomakkeelle, jotta rekrytoija näkee ne. Hakemuksen liitteet (esim. tutkintotodistukset ja CV) näkyvät rekrytoijalle vasta sen jälkeen, kun haastatteluun kutsuttavat on valittu.

Lisätietoja tehtävästä antaa palvelupäällikkö Nuppu Suvanto, puh. 041 730 0391, nuppu.suvanto@tampere.fi seuraavina aikoina: 9.4. klo 11.00-12.00, 16.4. klo 13.00-14.00 ja 21.4. klo 13.00-14.00.

Hakuaika päättyy 22.4.2026.

Tehtäviä haetaan Kuntarekryssä Hae työpaikkaa -painikkeesta. Ohjeita hakemiseen löydät <https://www.tampere.fi/tyo>. Sähköisten hakemusten tulee olla perillä klo 23.59 ja postitse saapuvien hakemusten klo 15.00 mennessä. Myöhässä saapuneita hakemuksia ei voida ottaa haussa huomioon.

Lisätietoa hakemisesta saat Monetra Pirkanmaan rekrytointipalveluista puh. 040 806 3184, rekrytointi.pirkanmaa@monetra.fi.

Näetkö itsesi jo osana meitä? Tervetuloa Tampereen tekijäksi!